



2016 臺灣組織與管理學會 (TAoM) 年會暨研討會

舉辦日期：2016 年 9 月 9 日 (星期五) 08:45~17:30

舉辦地點：國立清華大學 台積館

主辦單位：社團法人臺灣組織與管理學會

承辦單位：國立清華大學科技管理研究所

指導單位：科技部

補助單位：科技部 國立清華大學人文社會研究中心 國立清華大學 EMBA

線上報名：<http://goo.gl/forms/EpXm50sxuIdJyEr42>

交通資訊：http://adms.web.nthu.edu.tw/files/14-1072-11794_r1363-1.php

時間	活動	主講人/發表人	主持人
08:45 09:15		報 到	
09:15 09:30	開幕式 (台積館孫運璿演講廳)	洪世章司長 科技部人文司 賀陳弘校長 清華大學 莊慧玲院長 清華大學科管院 戚樹誠理事長 臺灣組織與管理學會 陳厚銘教授 科技部管一學門召集人	
09:30 10:30	專題演講 On Management Scholarship (台積館孫運璿演講廳)	劉忠明 香港中文大學榮退教授 AAoM 創會理事長	主持人： 陳厚銘 國立臺灣大學國企系
10:30 10:40		休 息	
10:40 11:40	組織與管理學術的創新 與展望： 邁向下一個十年 (台積館孫運璿演講廳)	論文發表： 一般管理領域熱門與前瞻研究議題之分析：2013-2015 年 發表人： 涂敏芬 淡江大學企管系 王妙如 國立中山大學人管所 陳世哲 國立中山大學人管所 與談人： 劉忠明教授 香港中文大學 AAoM 創會理事長 于卓民教授 國立政治大學企管系 TAoM 創會理事長 洪世章教授 國立清華大學科管所 TAoM 第二屆理事長 陳世哲教授 國立中山大學人管所 TAoM 第三屆理事長 陳厚銘教授 國立臺灣大學國企系 科技部管理一學門召集人	主持人： 戚樹誠 國立臺灣大學工商管理學系
11:40 12:00		TAoM 第四屆第 1 次會員大會 (台積館孫運璿演講廳)	
12:00 13:00		TAoM 第四屆第 3 次理監事會議及編輯委員會會議 (530A 會議室)	

<p>13 : 00 14 : 20</p> <p>論文發表 (一)</p>	<p>策略(一) 新科技與 新商業模 式</p> <p>(台積館 206 教室)</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 創新體驗旅程：虛擬實境的旅遊服務與商模變革 歐素華 東吳大學企業管理學系 陳俊良 東吳大學企業管理學系 2. 育成中心互動模式構念探討：社會資本觀點 宋文龍 義守大學管理學院 蔡馥陞 正修科技大學企業管理系 林麗娟 義守大學國際商務學系 3. Uber 與台灣大車隊之動態商業模式競爭 林秀橋 東海大學企業管理研究所 	<p>主持人：</p> <p>黃家齊 國 立政治大學 企管系</p>
	<p>組織(一) 領導議題</p> <p>(台積館 205 教室)</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 主管不當督導對部屬之主管導向偏差行為的影響：談領 導者-成員交換關係的中介作用與回應策略的調節效果 陳淑貞 銘傳大學企業管理學系 蔡明潔 銘傳大學管理研究所博士班 劉以慶 政治大學企業管理研究所 王中元 銘傳大學新媒體暨傳播管理學系 2. 依附關係與組織認同之研究~以師徒功能為中介變項 劉修憲 國立雲林科技大學企研所 王淑真 國立雲林科技大學企研所 陳春幸 國立雲林科技大學企研所 3. 暢所欲言抑或欲言又止? 員工情感對建言行為—領導部 屬交換關係與情感性承諾之干擾效果 董惠玲 大葉大學人力資源暨公共關係學系 羅如秀 大葉大學人力資源暨公共關係學系 	<p>主持人：</p> <p>莊智薰 國 立中興大學 企管系</p>
	<p>在地風景 與在地叩 問工作坊</p> <p>(台積館 204 教室)</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 營利是非營利組織的補藥或毒藥?人本基金會價值傳承 之策略兩難 文馨瑩 淡江大學企業管理學系 2. 價值共創實務：以服務主導邏輯探索瓜瓜園之資源互動 與整合 周信輝 國立成功大學企業管理學系 李慶芳 實踐大學國際貿易學系 方世杰 國立成功大學企業管理學系 甘愷琪 國立成功大學企業管理學系 3. 賦力與合作治理：從生態村到紙教堂的社會創業歷程 陳慧如 南華大學非營利事業管理研究所 4. 制度，改變?一個關於等待果陀的故事 涂敏芬 淡江大學企業管理學系 5. The Evolution of Cross-Sector Collaboration in Social Enterprises: A Case Study 張寶蓉 逢甲大學企業管理學系 6. Social Innovation Participatory Action Research via Industry-Academia Collaboration 韓宜 逢甲大學國際貿易學系 	<p>主持人：</p> <p>劉念琪 國 立中央大學 人管所</p> <p>林舒柔 國 立臺灣師範 大學全球經 營與策略研 究所</p>

14:20 14:30	休 息		
14:30 15:50 論文發表 (二)	組織(二) 臺灣企業 研究 (台積館 206 教室)	1. 台灣企業人才策略引領組織永續發展之研究 陳水竹 明新科技大學 2. 華人家族企業中的女性角色：台灣百大集團企業研究 康敏平 國立臺灣師範大學全球經營與策略研究所 3. 家長式領導與部屬工作績效之關係：探討表層演出與深層演出的中介效果 李庭閣 國防大學資源管理及決策研究所 張珈進 國防大學資源管理及決策研究所 黃志全 國防大學資源管理及決策研究所 嚴國晉 國立臺灣大學商學研究所	主持人： 陳水竹 明新科技大學
	人資(一) 人才取得 與發展 (台積館 205 教室)	1. 關鍵發展歷練模型之建構與驗證 楊世宏 輔仁大學企業管理學系碩士在職專班 蔡秦倫 輔仁大學心理學系 夏侯欣鵬 輔仁大學企業管理學系 2. 我國多國籍企業回任政策與回任管理措施現況研究 張宏梅 國立中央大學人力資源研究所 劉念琪 國立中央大學人力資源研究所 童秋萍 國立中央大學人力資源研究所 3. 校園招募活動設計之探究 黃櫻美 東海大學企業管理學系 李珮菱 東海大學企業管理學系	主持人： 史習安 國立成功大學 國企所
	策略(二) 策略議題 (台積館 204 教室)	1. 廠商行為理論之再探與延伸 林金賢 國立中興大學企業管理學系 劉安樵 國立中興大學企業管理學系 2. 動態的管理能力、轉型策略與轉型策略績效之探索性研究—以嘉友電子股份有限公司為例 鄭莉庭 國立嘉義大學企業管理學系 侯嘉政 國立嘉義大學企業管理學系 孔德偉 國立嘉義大學管理學院 EMBA 李淑娟 國立嘉義大學企業管理學系 3. 三個和尚沒水喝？聯盟夥伴、聯盟經驗對聯盟整體績效之影響 虞邦祥 明志科技大學經營管理學系 黃國峯 國立政治大學企業管理學系	主持人： 連勇智 國立臺灣大學 國企系
15:50 16:10	茶 敘		
16:10 17:30 論文發表	策略(三) 創新與創 業 (台積館)	1. The Metaphors of Using Mobile Technologies for Work: A Qualitative Review 陳宇軒 國立臺灣大學商學研究所 許書瑋 國立臺灣師範大學企業管理學系	主持人： 劉念琪教授 國立中央大

(三)	206 教室)	<p>2. 知識密集型服務業的創新保護模式-以資訊服務業為例 張元杰 國立清華大學科技管理研究所 陳旻男 國立嘉義大學生物事業管理學系暨研究所 孫禎馨 國立清華大學科技管理研究所</p> <p>3. 服務創新對青年創業績效之影響-以個人網路代購為例 李威龍 國立高雄應用科技大學國際企業系 游警毓 國立高雄應用科技大學國際企業系</p> <p>4. The Classification and Combinative Effects of Service Innovation in Service Industry 張元杰 國立清華大學科技管理研究所 王健航 國立清華大學科技管理研究所 蔡林彤飛 國立聯合大學經營管理學系</p>	學人管所
	<p>組織(三) 員工認知 與團隊互動</p> <p>(台積館 205 教室)</p>	<p>1. 正向思考對主觀幸福感和人際公民行為的影響-利他價值觀的調節效果 羅新興 健行科技大學企業管理系 梁成明 中原大學企業管理博士</p> <p>2. 雇主品牌、個人-組織配適與組織人才吸引力之關係：五大人格特質之中介干擾效果 黃櫻美 東海大學企業管理學系 葉怡君 東海大學企業管理學系</p> <p>3. Effects of Ideal Communication Sequences and Preference for Procedural Order on Group Decision Making Performance 劉怡靖 國立臺灣大學工商管理學系 Poppy Laretta McLeod Department of Communication, Cornell University</p> <p>4. 共享心智模式對個人認知團隊工作過程的影響 -以團隊工作任務為干擾變項 劉敏熙 東吳大學企業管理學系 顏廷純 東吳大學企業管理學系</p>	<p>主持人： 黃良志教授 國立中正大學勞工關係學系</p>
17 : 30	賦 歸		