

2014 台灣組織與管理學會 (TAoM) 年會暨研討會

舉辦日期：2014 年 9 月 12 日 (星期五) 09:00~ 17:30

舉辦地點：中國醫藥大學 立夫教學大樓 (台中市北區學士路 91 號，學士路與英才路交叉口)

主辦單位：社團法人臺灣組織與管理學會

承辦單位：中國醫藥大學醫務管理學系

指導單位：科技部

線上報名：<http://ppt.cc/Ns2I>

交通資訊：<http://www.cmu.edu.tw/map.html>

議程：

時間	活動/場次	主講人/發表人	主持人
09:00 09:15	報 到		
09:15 09:30	開幕式 (立夫大樓 101 講堂)	蕭高彥司長 科技部人文司 李文華校長 中國醫藥大學 林正介副校長 中國醫藥大學 陳世哲理事長 臺灣組織與管理學會 陳厚銘教授 科技部管理一學門召集人	
09:30 11:00	研究倫理論壇 (立夫大樓 101 講堂)	管理學門擇思研究倫理之策略 李惠玲委員 聯合人體試驗委員會 成功大學公共衛生學系退休副教授 人類研究倫理審查的規範 黃漢忠博士 中國醫藥大學醫學系專案助理教授 中區區域性審查委員會執行秘書 研究倫理座談 Q & A 任立中教授 臺灣大學國際企業學系 蘇完女副教授 亞洲大學心理學系 林妍如教授 中國醫藥大學醫務管理學系 李惠玲委員 聯合人體試驗委員會 成功大學公共衛生學系退休副教授 黃漢忠博士 中國醫藥大學醫學系專案助理教授中區區域性審查委員會執行秘書	主持人： 林正介教授 中國醫藥大學副校長/醫學院院長
11:00 11:10	休 息		
11:10 12:00	專題演講： 台灣資通訊產業未來之我見 (立夫大樓 101 講堂)	許朱勝 前台灣 IBM 公司總經理 前台灣 GE 首席執行長暨大中華副總裁 國立台灣大學領導學程兼任副教授	主持人： 黃良志教授 臺灣組織與管理學會秘書長/中正大學教授
12:00 12:10	TAoM 第三屆第 2 次會員大會		
12:10 13:00	TAoM 第三屆第 5 次理監事會議		

13:00 14:20 論文發表 (一)	人管(一) (立夫大樓 307 教室)	<ol style="list-style-type: none"> 1. 配不配適有差嗎? 探討個人與組織適配度對人力資本與工作績效關係的干擾效果 曹瓊文* 國立臺南大學經營與管理學系 楊雅斐 國立臺南大學經營與管理學系科技管理碩士班 2. 由社會資本理論探討餐旅業主管的提攜功能對新進員工革新績效的影響:主管能力及工作自主性的調節效果 溫金豐 國立中山大學人力資源管理研究所 張函琤* 國立嘉義大學觀光休閒管理研究所 蔡素真 中華醫事科技大學餐旅管理系 3. 知識開放度、人才多元性與員工創造力對創新之影響 游嘉惠 國立政治大學科技管理與智慧財產研究所 徐嘉黛* 國立政治大學科技管理與智慧財產研究所 林月雲 國立政治大學企業管理學系 4. 從甄選觀點探討試用期評估 吳祉芸* 東海大學企業管理學系 張秀芳 東海大學高階經營管理碩士在職專班 	<p>主持人： 林月雲 國立政治大學企業管理學系</p> <p>評論人： 吳祉芸 東海大學企業管理學系 莊智薰 國立中興大學企業管理學系</p>
	組織(一) (立夫大樓 308 教室)	<ol style="list-style-type: none"> 1. 幸福感與工作績效之關係 – 以自我效能和工作滿足為中介變數 黃櫻美* 東海大學企業管理學系 蔡昀庭 東海大學企業管理學系 2. 護理人員之職涯停滯、工作壓力、工作資源與工作倦怠間之關係研究 謝玉琴* 大葉大學管理學院博士班 林思行 大葉大學管理學院博士班 3. 知覺主管支持和知覺組織支持對組織公民行為的影響：組織支持理論觀點 侯玉祥* 國立空中大學 劉自強 嶺東科技大學國際企業系 4. 轉型領導如何影響工作角色績效？組織支持與變革開放度之催化表現 童惠玲* 大葉大學人力資源暨公共關係學系 彭國洋 大葉大學人力資源暨公共關係學系 	<p>主持人： 彭台光 義守大學企業管理學系</p> <p>評論人： 吳宗祐 台灣科技大學企業管理系 黃櫻美 東海大學企業管理學系</p>
	策略(一) (立夫大樓 309 教室)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Exploring the Impact of Resource Investment Configuration On Promoting Innovation Ambidexterity Hsing-Er Lin National Sun Yat-sen University 2. 內部稽核單位於綠色供應鏈中的角色探討：利害關係人觀點之分析 劉昱呈 國立中山大學企業管理學系碩士 詹淑婷* 國立中山大學企業管理學系博士班 鍾喜梅 義守大學企業管理學系 3. 生產型服務業之創新服務定位-以台灣科技農業為例 林冠仲* 國立交通大學科技管理研究所 徐作聖 國立交通大學科技管理研究所 4. 創新因子與企業永續經營關鍵因素之探討 陳坤成* 亞洲大學經營管理學系 戴玉蓉 亞洲大學經營管理學系 	<p>主持人： 于卓民 國立政治大學企業管理學系</p> <p>評論人： 陳寶蓮 國立清華大學科技管理研究所 林杏娥 國立中山大學企業管理學系</p>
14:20 14:30	休 息		

<p>14 : 30 15 : 50</p> <p>論文發表 (二)</p>	<p>人管 (二) (立夫大樓 306 教室)</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 企業形象、顧客價值與顧客忠誠度關係之探討-以知名糕餅業為例 趙于慧 遠東科技大學行銷與供應鏈管理研究所 2. 面談中的幽默…面試官如何表現幽默、應徵者又作何反應？ 黃敦群* 國立彰化師範大學人力資源管理研究所 郭芳姘 國立彰化師範大學人力資源管理研究所 3. 中國面相學對心理資本與學業成績之效標初探研究 許芷菱* 長庚大學工商管理學系 李怡禎 長庚大學工商管理學系 4. 每日偽裝情緒的負面效應：探討服務人員每日表層演出對其職 家衝突、身心健康的影響、以及員工協助方案的緩衝效果 紀乃文* 國立中山大學人力資源管理研究所 葉思妤 國立中山大學人力資源管理研究所 	<p>主持人： 林鈺琴 國立屏東科技大 學企業管理學系</p> <p>評論人： 紀乃文 國立中山大學人 力資源管理研究所 黃敦群 國立彰化師範大 學人力資源管理研究所</p>
	<p>組織 (二) (立夫大樓 307 教室)</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 促使跨國主管認知扭曲之關鍵因素 蘇文凱* 中臺科技大學國際企業系 薛慧玟 中臺科技大學國際企業系 2. The Investigation of Multilevel Relationships among Branding Culture, Brand Psychological Ownership and Brand Citizenship Behavior Tzu-Shian Han National Chengchi University Hsu-Hsin Chiang* National Hsinchu University of Education Hsin-Yin Chang Madenform Group 3. 消費者參觀知覺與抱怨行為關係之研究-以台北國際旅展為例 李培銘 德霖技術學院會展與觀光系 4. 互動公平性與互惠性對策略聯盟夥伴關係資本的影響—不確定 性的干擾效果 林德怡* 大同大學事業經營學系 譚丹琪 政治大學國際經營與貿易學系 林月雲 政治大學企業管理學系 	<p>主持人： 黃家齊 國立政治大學企 業管理學系</p> <p>評論人： 劉韻僊 國立雲林科技大 學企業管理系(所) 林介鵬 國立交通大學管 理科學系</p>
	<p>策略 (二) (立夫大樓 308 教室)</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 併購後整合與綜效實現：臺灣企業之個案研究 黃延聰 東海大學企業管理學系 2. 時勢造英雄：創業制度與創業活動之關連性研究 謝如梅 屏東科技大學科技管理研究所 蔡依倫* 澎湖科技大學通識教育中心 王政凱 屏東科技大學科技管理研究所 3. 激發員工創新行為：組織創新氛圍跨層次分析與創新效能感之 中介效果 徐聯恩 國立政治大學幼兒教育研究所 陳信宏* 國立政治大學企業管理系博士候選人 樊學良 國立政治大學科技管理與智慧財產研究所 4. 從代工到自創品牌之動態競合 顏孟賢* 國立政治大學企業管理學系 劉哲瑋 國立政治大學企業管理研究所 彭朱如 國立政治大學企業管理學系 	<p>主持人： 陳明惠 國立中興大學科 技管理研究所</p> <p>評論人： 簡睿哲 國立政治大學國 際經營與貿易學系 林玟廷 國立中正大學企 業管理學系</p>

	<p>策略 (三) (立夫大樓 309 教室)</p>	<p>1. 以導入資訊科技與服務導向觀點探討高等教育推行組織再造衍生衝突與轉化 陳雅芬* 成功大學企業管理系暨國際企業研究所 史習安 成功大學企業管理系暨國際企業研究所</p> <p>2. 產業聚落之發展模式與演化 林苡甄* 國立彰化師範大學企業管理學系 邱文宏 亞洲大學經營管理學系 紀慧如 亞洲大學國際企業學系</p> <p>3. 影響按摩產業成功創新服務機制因素之研究 李嘉芸* 國立虎尾科技大學 資訊管理系 許君儀 國立虎尾科技大學 資訊管理系</p> <p>4. 博物館服務創新價值創造與演進 鄭智云* 亞洲大學國際企業學系 邱文宏 亞洲大學經營管理學系 紀慧如 亞洲大學國際企業學系 張正龍 亞洲大學經營管理學系</p>	<p>主持人： 陳忠仁 國立臺灣大學工商管理學系暨商學研究所</p> <p>評論人： 林豪傑 國立中山大學企業管理學系 曾瓊慧 國立成功大學企業管理系暨國際企業研究所</p>
<p>15 : 50 16 : 10</p>	<p>茶 敘</p>		
<p>16 : 10 17 : 30</p>	<p>產學推動：如何讓學術研究與產業發展銜接 (立夫大樓 101 講堂)</p>	<p>與談人 (依姓氏筆劃)： 林月雲 政治大學企業管理學系 林博文 清華大學科技管理研究所 侯西泉 高雄漢來大飯店、漢神百貨董事長 彭台光 義守大學企業管理學系 楊弘仁 盛弘醫藥董事長 鍾國彪 臺灣大學健康政策與管理研究所</p>	<p>主持人： 洪世章 清華大學科技管理研究所</p>
<p>綜合座談</p>	<p>新進學者學術生涯規劃：學術生涯規劃與期刊發表策略 (立夫大樓 102 講堂)</p>	<p>與談人 (依姓氏筆劃)： 林豪傑 中山大學企業管理學系 林舒柔 臺灣師範大學全球經營與策略研究所 胡昌亞 政治大學企業管理學系 莊智薰 中興大學企業管理學系 陳寶蓮 清華大學科技管理研究所 董鈺琪 臺灣大學健康政策與管理研究所</p>	<p>主持人： 莊瓊嘉 臺灣大學工商管理學系</p>
<p>17 : 30</p>	<p>賦 歸</p>		