**2013臺灣組織與管理學會（TAoM）年會暨研討會**

**華人地區管理研究與教育**

**議程表(簡表)**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 時間 | 活動 | 主講人/發表人 | 主持人 |
| 09：50-10：10 | 報到 |  |  |
| 10：10-10：30 | 開幕式 | 陳理事長世哲 |  |
| 10：30-11：30 | **專題座談：****華人地區管理研究** | APJM Senior Editor林朗為 教授(澳門大學)黃熾森 教授(香港中文大學) | 洪世章 教授(國立清華大學) |
| 11：30-12：00 | 會員大會 | 黃秘書長良志 | 陳理事長世哲 |
| 12：00-13：10 | **午餐****第三屆第3次理監事會議** |
| 13：10-14：40 | **專題座談：****華人地區尋職與任教經驗** | 周庭銳教授(中國人民大學)陳志杰教授(西南財經大學)張博堅教授(澳門科技大學)曹譽鐘教授(國立台灣科技大學) | 黃良志教授(國立中正大學) |
| 14：40-15：00 | **茶敘** |
| 15：00-16：10 | 教室 | 活動名稱 | 主持暨評論人 |
| 4112 | 年輕學者論壇(I)- 4篇 | 主持暨評論人林朗為 教授(澳門大學) |
| 1036 | 發表場次人管領域3篇 | 主持：黃同圳教授(健行科技大學)評論：莊智薰教授(國立中興大學) |
| 4078 | 發表場次策略(I)領域4篇 | 主持：譚丹琪教授(國立政治大學)評論：謝如梅 教授(國立屏東科技大學) |
| 4073 | 發表場次組織行為(I)領域 4篇 | 主持：莊璦嘉 教授(國立台灣大學)評論：紀乃文 教授(國立中山大學) |
| 2037 | 討論場次(I) 策略人管領域-6篇 | 主持：蔡維奇 教授(國立政治大學)評論：史習安 教授(國立成功大學)評論：林豪傑 教授(國立成功大學) |
| 16：20-17：30 | 4112 | 年輕學者論壇(II) -4篇 | 主持暨評論人黃熾森 教授(香港中文大學) |
| 4078 | 發表場次策略(II)領域 4篇 | 主持：李元墩 教授(長榮大學)評論：鍾喜梅 教授(義守大學) |
| 1036 | 發表場次組織行為(II)領域4篇 | 主持：林月雲 教授(國立政治大學)評論：曹瓊文 教授(國立臺南大學) |
| 2037 | 討論場次(II)組織行為領域-8篇 | 主持：劉念琪 教授(國立中央大學)評論：溫金豐 教授(國立中山大學)評論：張博堅 教授(澳門科技大學) |
| 17：30 | **散會** |

**2013臺灣組織與管理學會（TAoM）年會暨研討會**

**華人地區管理研究與教育**

**詳細議程**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 時間 | 活動 | 主講人/發表人 | 主持人 |
| 09：50-10：10 | 報到 |  |  |
| 10：10-10：30 | 開幕式 | 陳理事長世哲 |  |
| 10：30-11：30 | **專題座談：****華人地區管理研究** | APJM Senior Editor林朗為 教授(澳門大學)黃熾森 教授(香港中文大學) | 洪世章 教授(國立清華大學) |
| 11：30-12：00 | 會員大會 | 黃秘書長良志 | 陳理事長世哲 |
| 12：00-13：10 | **午餐****第三屆第3次理監事會議** |
| 13：10-14：40 | **專題座談：****華人地區尋職與任教經驗** | 周庭銳教授(中國人民大學)陳志杰教授(西南財經大學)張博堅教授(澳門科技大學)曹譽鐘教授(國立台灣科技大學) | 黃良志教授(國立中正大學) |
| 14：40-15：00 | **茶敘** |
| 年輕學者論壇(I)15：00-16：104112教室 | **主持暨評論人-林朗為 教授(澳門大學)** \*為發表人1. 服務人員職家衝突與情緒耗竭、工作績效的關係：組織獎酬與關懷制度的跨層次干擾效果

王翊安\*(實踐大學、國立中山大學)紀乃文(國立中山大學)1. The psychological mechanism of organizational innovation climate and employee innovative behavior

徐聯恩( .國立政治大學) 陳信宏\*( .國立政治大學)1. A Moderated Mediation Model of the Relationship between Impression Management and Its Effectiveness

Pei-Chuan Mao\*(I- Shou University) Cheng-Chen Lin(National Pingtung University of Science and Technology)1. 社會交換理論觀點下組織政治知覺、心理契約違反、員工離職傾向與群體凝聚力相關因素之研究：一個跨層次調節式中介效果模型的驗證

張博堅(澳門科技大學)簡睿清\*(育英醫護管理專科學校、國立中山大學) 林桐銘(國立中山大學) |
| 發表場次人管領域15：00-16：101036教室 | **主持人：黃同圳教授(健行科技大學)** \*為發表人**評論人：莊智薰教授(國立中興大學)** 1. 從功能與象徵性架構探討雇主形象對組織人才吸引力的影響

陳怡靜\*(國立臺灣師範大學) 錢國倫(頂新國際集團味全食品工業股份有限公司)1. 外來的和尚會敲鐘？人力資本與組織適配性之關係－以京城銀行財富管理部為例

曹瓊文\*(國立台南大學) 魏郁禎(國立台北教育大學)1. 人力資本與員工流動率的關係：組織學習流量的調節效果

廖婉鈞\*(國立屏東科技大學) |
| 發表場次策略(I)領域15：00-16：104078教室 | **主持人：譚丹琪教授(國立政治大學)** \*為發表人**評論人：謝如梅 教授(國立屏東科技大學)** 1. 家族集團金字塔股權結構與領導雙元性對代理問題的影響

蘇怡方(國立中山大學)鍾喜梅(義守大學)詹淑婷\*(國立中山大學)1. 破繭後的美麗－聯美林業

劉韻僖(國立雲林科技大學)游勝宏\*(國立雲林科技大學)許炳富(國立雲林科技大學)1. Helping Yourself by Helping Others: A Longitudinal Study of Taxi Drivers

侯勝宗(逢甲大學)樊學良(國立政治大學)連婉茜\*(國立政治大學)1. 創業實作建構的產業主導邏輯：以中國保健品產業為例

蔡敦浩(國立中山大學)吳孟珍\*(國立中山大學) |
| 發表場次組織行為(I)領域15：00-16：104073教室 | **主持人：莊璦嘉 教授(國立台灣大學)** \*為發表人**評論人：紀乃文 教授(國立中山大學)**1. 認知閉合需求與創業警覺性的關係：創業團隊內一致性壓力知覺的調節效果

黃瓊億\*(元智大學)王豫萱(國立政治大學)1. Does Job Position Moderate The Relationship Between Gender And Ethics: A Cross-Cultural Analysis

Chung-wen Chen\*(National Taiwan University)1. 心靈領導與組織變革犬儒主義之跨層次分析-以正向群體情感、心靈幸福感為中介變項

余明助(國立台南大學)陳婉青\*(國立台南大學)曾琡君(國立台南大學)1. 倫理領導與員工公民行為之關係：情感信任、道德人格的中介化調節效果的分析

莊佩茹\*(國立台灣科技大學)邱淑芬(國立台灣科技大學) |
| 討論場次(I) 策略人管領域15：00-16：102037教室 | **主持人：蔡維奇 教授(國立政治大學)**  \*為發表人**評論人：史習安 教授(國立成功大學)****評論人：林豪傑 教授(國立成功大學)**1. 人才留任與公司獎酬之關係

蘇家興(中華大學)1. 飯店企業社會責任對不同階層員工之影響

劉育豪\*(南台科技大學) 羅尹希(南台科技大學)1. Evaluating Entrepreneurial Orientation and Generation Involvement on Internationalisation of Family Firms

Kai-Ping Huang( University of Technology, Sydney, Australia; National Yunlin University of Science and Technology)Mei-Ju Chou\*( National Kaohsiung University of Applied Sciences) Tsungting Chung( National Yunlin University of Science and Technology)1. 台灣中藥觀光工廠創新經營策略之個案研究

劉皎潔\*(義守大學)1. 知識特徵對自我效能與創新行為之影響─以稅務機關為例

高瑞新(國立金門大學)梁慧玫(國立中山大學)蔡柏楷\*(國立中山大學)簡珮瑜(國立中山大學)1. 論實作社群建立與組織核心能耐—BS補教集團之研究

蔡敦浩(國立中山大學)李至昱\*(國立中山大學) |
| 16：10-16：20 | **中場休息** |
| 年輕學者論壇(II)16：20-17：304112教室 | **主持暨評論人-黃熾森 教授(香港中文大學)** \*為發表人1. 從中西方觀點建構謙讓概念、發展量表以及驗證謙讓對職權、信任與順服之調節效果

邱燈助\*(國立中山大學)1. 個人導向轉換型領導與個人建言行為之關聯性研究

史習安(國立成功大學) 梁筱芸\*(國立成功大學)1. 高績效人力資源管理系統為什麼不一定有效？探討個人未來導向價值觀差異之調節效果

許含笑\*(義守大學)　林鉦棽(屏東科技大學)　錢書華(台塑科騰化學有限公司)彭台光(義守大學)1. 組織慣性之化解：策略聯盟所引發的組織變革

虞邦祥\*(國立政治大學) 司徒達賢(國立政治大學) 林月雲(國立政治大學) 黃國峯(國立政治大學) |
| 發表場次策略(II)領域16：20-17：304078教室 | **主持人：李元墩 教授(長榮大學)** \*為發表人**評論人：鍾喜梅 教授(義守大學)**1. The Determinants of Social Capital and Sense of Virtual Community on Knowledge Contribution in Virtual Communities

Hsin Hsin Chang(National Cheng Kung University)Shuang-Shii Chuang(National Cheng Kung University)Yao Chuan Tsai(National Cheng Kung University)Cheng Joo Eng(Min-Hwei College of Health Care Management)Kit Hong Wong(National Cheng Kung University)Hung-Chun Su(National Cheng Kung University)1. 台灣中小企業成長速度之前因探討：產業環境、剩餘資源與創辦人特質

黃雅君(國立中正大學)林玟廷\*(國立中正大學)1. 創業者社會網絡行動對創新機會之影響：以創業階段為調節變數

謝如梅\*(國立屏東科技大學)1. Effects of Knowledge Creation on Open Service Innovation

Fu-Sheng Tsai\*(Cheng Shiu University)Julia L. Lin(I-Shou University)Yu-Chia Chen(I-Shou University) |
| 發表場次組織行為(II)領域16：20-17：301036教室 | **主持人：林月雲 教授(國立政治大學)** \*為發表人**評論人：曹瓊文 教授(國立臺南大學)**1. 主管不當監督之成因探討：負面情感與心理契約違背之觀點

余明助(國立台南大學)梁慧玫(國立中山大學)郭嘉博\*(國立中山大學)1. 上班時上網是利是弊？探討員工網路閒逛行為與每日工作績效的關係：員工人格特質的干擾效果

紀乃文\*(國立中山大學)賴玫君(國立中山大學)1. 回饋詢求戰術與工作績效的關係：調節式中介模型的檢測

鄧卉君\*(國立中山大學)1. 真心或假意？情緒勞務和創新行為之關係

侯勝宗(逢甲大學)樊學良\*(國立政治大學)連婉茜(國立政治大學) |
| 討論場次(II)組織行為領域16：20-17：302037教室 | **主持人：劉念琪 教授(國立中央大學)** \*為發表人**評論人：溫金豐 教授(國立中山大學)****評論人：張博堅 教授(澳門科技大學)**1. 家長式領導與工作投入之關係-心理擁有感、組織承諾之中介效果

江旭新\*(國立新竹教育大學)戴興偉(國立新竹教育大學)1. 心意充滿、社會資本與人格特質對生活滿意與工作滿意的影響之研究

林子銘(國立中央大學)蕭裕中\*(國立中央大學)1. 以溝通靈活營造信任的變革推動者─知識管理經理人工作實錄

黃靖雅\*(中原大學)丁姵元(中原大學)1. 工作壓力下組織承諾對壓力感受知覺與工作成果的探討

戴維舵(致理技術學院) 吳雅仙(致理技術學院)周禹宏\*(致理技術學院)1. 跨團隊績效之探討：以明志科技大學管設學院整合競賽團隊為例

游淑萍\*(明志科技大學)林書帆(明志科技大學)廖御婷(明志科技大學)林詠傑(明志科技大學)1. 職場不當督導、負向情感與偏差行為之整合分析研究

鍾燕宜\*(中臺科技大學)劉瑾恒(中臺科技大學)1. 工作壓力與工作滿意關係之研究：以情緒失調為調節變項

吳慈榕\*(國立中山大學)陳德清(中華郵政公司)黃英忠(國立高雄大學)杜佩蘭(國立金門大學)1. 跨層次團隊建言氣候與員工建言行為之相關性研究

林慧菁\*(國立中山大學) |
| 17：30 | **散會** |