

**2013 臺灣組織與管理學會 (TAoM) 年會暨研討會**  
**華人地區管理研究與教育**  
**議程表(簡表)**

時間	活動	主講人/發表人	主持人
09:50-10:10	報到		
10:10-10:30	開幕式	陳理事長世哲	
10:30-11:30	專題座談： 華人地區管理研究	APJM Senior Editor 林朗為 教授(澳門大學) 黃熾森 教授(香港中文大學)	洪世章 教授 (國立清華大學)
11:30-12:00	會員大會	黃秘書長良志	陳理事長世哲
12:00-13:10	午餐 第三屆第3次理監事會議		
13:10-14:40	專題座談： 華人地區尋職與任教經驗	周庭銳教授(中國人民大學) 陳志杰教授(西南財經大學) 張博堅教授(澳門科技大學) 曹譽鐘教授(國立台灣科技大學)	黃良志教授 (國立中正大學)
14:40-15:00	茶敘		
15:00-16:10	教室	活動名稱	主持暨評論人
	4112	年輕學者論壇(I)- 4 篇	主持暨評論人林朗為 教授(澳門大學)
	1036	發表場次 人管領域 3 篇	主持：黃同圳教授(健行科技大學) 評論：莊智薰教授(國立中興大學)
	4078	發表場次 策略(I)領域 4 篇	主持：譚丹琪教授(國立政治大學) 評論：謝如梅 教授(國立屏東科技大學)
	4073	發表場次 組織行為(I)領域 4 篇	主持：莊瓊嘉 教授(國立台灣大學) 評論：紀乃文 教授(國立中山大學)
	2037	討論場次(I) 策略人管領域-6 篇	主持：蔡維奇 教授(國立政治大學) 評論：史習安 教授(國立成功大學) 評論：林豪傑 教授(國立成功大學)
	4112	年輕學者論壇(II)- 4 篇	主持暨評論人黃熾森 教授(香港中文大學)
	4078	發表場次 策略(II)領域 4 篇	主持：李元墩 教授(長榮大學) 評論：鍾喜梅 教授(義守大學)
	1036	發表場次 組織行為(II)領域 4 篇	主持：林月雲 教授(國立政治大學) 評論：曹瓊文 教授(國立臺南大學)
	2037	討論場次(II) 組織行為領域-8 篇	主持：劉念琪 教授(國立中央大學) 評論：溫金豐 教授(國立中山大學) 評論：張博堅 教授(澳門科技大學)
16:20-17:30			
17:30	散會		

# 2013 臺灣組織與管理學會 (TAoM) 年會暨研討會

## 華人地區管理研究與教育

### 詳細議程

時間	活動	主講人/發表人	主持人
09:50-10:10	報到		
10:10-10:30	開幕式	陳理事長世哲	
10:30-11:30	專題座談： 華人地區管理研究	APJM Senior Editor 林朗為 教授(澳門大學) 黃熾森 教授(香港中文大學)	洪世章 教授 (國立清華大學)
11:30-12:00	會員大會	黃秘書長良志	陳理事長世哲
12:00-13:10	午餐 第三屆第3次理監事會議		
13:10-14:40	專題座談： 華人地區尋職與任教經驗	周庭銳教授(中國人民大學) 陳志杰教授(西南財經大學) 張博堅教授(澳門科技大學) 曹譽鐘教授(國立台灣科技大學)	黃良志教授 (國立中正大學)
14:40-15:00	茶敘		
年輕學者論壇(I) 15:00-16:10 4112 教室	主持暨評論人-林朗為 教授(澳門大學)		*為發表人
	1.	服務人員職家衝突與情緒耗竭、工作績效的關係：組織獎酬與關懷制度的跨層次干擾效果 王翊安*(實踐大學、國立中山大學) 紀乃文(國立中山大學)	
	2.	The psychological mechanism of organizational innovation climate and employee innovative behavior 徐聯恩(.國立政治大學) 陳信宏*(.國立政治大學)	
	3.	A Moderated Mediation Model of the Relationship between Impression Management and Its Effectiveness Pei-Chuan Mao*(I-Shou University) Cheng-Chen Lin(National Pingtung University of Science and Technology)	
	4.	社會交換理論觀點下組織政治知覺、心理契約違反、員工離職傾向與群體凝聚力相關因素之研究：一個跨層次調節式中介效果模型的驗證 張博堅(澳門科技大學) 簡睿清*(育英醫護管理專科學校、國立中山大學) 林桐銘(國立中山大學)	

發表場次  
人管領域  
15:00-16:10  
1036 教室

主持人：黃同圳教授(健行科技大學)

\*為發表人

評論人：莊智薰教授(國立中興大學)

1. 從功能與象徵性架構探討雇主形象對組織人才吸引力的影響  
陳怡靜\*(國立臺灣師範大學)  
錢國倫(頂新國際集團味全食品工業股份有限公司)
2. 外來的和尚會敲鐘？人力資本與組織適配性之關係－以京城銀行財富管理部為例  
曹瓊文\*(國立台南大學)  
魏郁禎(國立台北教育大學)
3. 人力資本與員工流動率的關係：組織學習流量的調節效果  
廖婉鈞\*(國立屏東科技大學)

發表場次  
策略(I)領域  
15:00-16:10  
4078 教室

主持人：譚丹琪教授(國立政治大學)

\*為發表人

評論人：謝如梅 教授(國立屏東科技大學)

1. 家族集團金字塔股權結構與領導雙元性對代理問題的影響  
蘇怡方(國立中山大學)  
鍾喜梅(義守大學)  
詹淑婷\*(國立中山大學)
2. 破繭後的美麗－聯美林業  
劉韻僖(國立雲林科技大學)  
游勝宏\*(國立雲林科技大學)  
許炳富(國立雲林科技大學)
3. Helping Yourself by Helping Others: A Longitudinal Study of Taxi Drivers  
侯勝宗(逢甲大學)  
樊學良(國立政治大學)  
連婉茜\*(國立政治大學)
4. 創業實作建構的產業主導邏輯：以中國保健品產業為例  
蔡敦浩(國立中山大學)  
吳孟珍\*(國立中山大學)

發表場次  
組織行為(I)領域  
15:00-16:10  
4073 教室

主持人：莊瓊嘉 教授(國立台灣大學)

\*為發表人

評論人：紀乃文 教授(國立中山大學)

1. 認知閉合需求與創業警覺性的關係：創業團隊內一致性壓力知覺的調節效果  
黃瓊億\*(元智大學)  
王豫萱(國立政治大學)
2. Does Job Position Moderate The Relationship Between Gender And Ethics: A Cross-Cultural Analysis  
Chung-wen Chen\*(National Taiwan University)
3. 心靈領導與組織變革犬儒主義之跨層次分析-以正向群體情感、心靈幸福感為中介變項  
余明助(國立台南大學)  
陳婉青\*(國立台南大學)

曾珣君(國立台南大學)

4. 倫理領導與員工公民行為之關係：情感信任、道德人格的中介化調節效果的分析

莊佩茹\*(國立台灣科技大學)

邱淑芬(國立台灣科技大學)

主持人：蔡維奇 教授(國立政治大學)

\*為發表人

評論人：史習安 教授(國立成功大學)

評論人：林豪傑 教授(國立成功大學)

1. 人才留任與公司獎酬之關係

蘇家興(中華大學)

2. 飯店企業社會責任對不同階層員工之影響

劉育豪\*(南台科技大學)

羅尹希(南台科技大學)

3. Evaluating Entrepreneurial Orientation and Generation Involvement on Internationalisation of Family Firms

Kai-Ping Huang( University of Technology, Sydney, Australia;

National Yunlin University of Science and Technology)

Mei-Ju Chou\*( National Kaohsiung University of Applied Sciences)

Tsungting Chung( National Yunlin University of Science and Technology)

4. 台灣中藥觀光工廠創新經營策略之個案研究

劉皎潔\*(義守大學)

5. 知識特徵對自我效能與創新行為之影響—以稅務機關為例

高瑞新(國立金門大學)

梁慧玫(國立中山大學)

蔡柏楷\*(國立中山大學)

簡珮瑜(國立中山大學)

6. 論實作社群建立與組織核心能耐—BS 補教集團之研究

蔡敦浩(國立中山大學)

李至昱\*(國立中山大學)

討論場次(I)  
策略人管領域  
15:00-16:10  
2037 教室

16:10-16:20

中場休息

主持暨評論人-黃熾森 教授(香港中文大學)

\*為發表人

1. 從中西方觀點建構謙讓概念、發展量表以及驗證謙讓對職權、信任與順服之調節效果

邱燈助\*(國立中山大學)

2. 個人導向轉換型領導與個人建言行為之關聯性研究

史習安(國立成功大學)

梁筱芸\*(國立成功大學)

3. 高績效人力資源管理系統為什麼不一定有效? 探討個人未來導向價值觀差異之調節效果

許含笑\*(義守大學)

林鈺琴(屏東科技大學)

年輕學者論壇(II)  
16:20-17:30  
4112 教室

錢書華(台塑科騰化學有限公司)

彭台光(義守大學)

4. 組織慣性之化解：策略聯盟所引發的組織變革

虞邦祥\*(國立政治大學)

司徒達賢(國立政治大學)

林月雲(國立政治大學)

黃國峯(國立政治大學)

主持人：李元墩 教授(長榮大學)

\*為發表人

評論人：鍾喜梅 教授(義守大學)

1. The Determinants of Social Capital and Sense of Virtual Community on Knowledge Contribution in Virtual Communities

Hsin Hsin Chang(National Cheng Kung University)

Shuang-Shii Chuang(National Cheng Kung University)

Yao Chuan Tsai(National Cheng Kung University)

Cheng Joo Eng(Min-Hwei College of Health Care Management)

Kit Hong Wong(National Cheng Kung University)

Hung-Chun Su(National Cheng Kung University)

2. 台灣中小企業成長速度之前因探討：產業環境、剩餘資源與創辦人特質

黃雅君(國立中正大學)

林玟廷\*(國立中正大學)

3. 創業者社會網絡行動對創新機會之影響：以創業階段為調節變數

謝如梅\*(國立屏東科技大學)

4. Effects of Knowledge Creation on Open Service Innovation

Fu-Sheng Tsai\*(Cheng Shiu University)

Julia L. Lin(I-Shou University)

Yu-Chia Chen(I-Shou University)

主持人：林月雲 教授(國立政治大學)

\*為發表人

評論人：曹瓊文 教授(國立臺南大學)

1. 主管不當監督之成因探討：負面情感與心理契約違背之觀點

余明助(國立台南大學)

梁慧玫(國立中山大學)

郭嘉博\*(國立中山大學)

2. 上班時上網是利是弊？探討員工網路閒逛行為與每日工作績效的關係：員工人格特質的干擾效果

紀乃文\*(國立中山大學)

賴政君(國立中山大學)

3. 回饋詢求戰術與工作績效的關係：調節式中介模型的檢測

鄧卉君\*(國立中山大學)

4. 真心或假意？情緒勞務和創新行為之關係

侯勝宗(逢甲大學)

樊學良\*(國立政治大學)

發表場次

策略(II)領域

16：20-17：30

4078 教室

發表場次

組織行為(II)領域

16：20-17：30

1036 教室

連婉茜(國立政治大學)

主持人：劉念琪 教授(國立中央大學)

\*為發表人

評論人：溫金豐 教授(國立中山大學)

評論人：張博堅 教授(澳門科技大學)

1. 家長式領導與工作投入之關係-心理擁有感、組織承諾之中介效果  
江旭新\*(國立新竹教育大學)  
戴興偉(國立新竹教育大學)
2. 心意充滿、社會資本與人格特質對生活滿意與工作滿意的影響之研究  
林子銘(國立中央大學)  
蕭裕中\*(國立中央大學)
3. 以溝通靈活營造信任的變革推動者—知識管理經理人工作實錄  
黃靖雅\*(中原大學)  
丁珮元(中原大學)
4. 工作壓力下組織承諾對壓力感受知覺與工作成果的探討  
戴維舵(致理技術學院)  
吳雅仙(致理技術學院)  
周禹宏\*(致理技術學院)
5. 跨團隊績效之探討：以明志科技大學管設學院整合競賽團隊為例  
游淑萍\*(明志科技大學)  
林書帆(明志科技大學)  
廖御婷(明志科技大學)  
林詠傑(明志科技大學)
6. 職場不當督導、負向情感與偏差行為之整合分析研究  
鍾燕宜\*(中臺科技大學)  
劉瑾恒(中臺科技大學)
7. 工作壓力與工作滿意關係之研究：以情緒失調為調節變項  
吳慈榕\*(國立中山大學)  
陳德清(中華郵政公司)  
黃英忠(國立高雄大學)  
杜佩蘭(國立金門大學)
8. 跨層次團隊建言氣候與員工建言行為之相關性研究  
林慧菁\*(國立中山大學)

討論場次(II)  
組織行為領域  
16：20-17：30  
2037 教室

17：30

散會