

2013臺灣組織與管理學會 (TAoM) 年會暨研討會 入選論文

場次	順序	編號	標題	作者	所屬機構
年輕學者論壇(I)	1	0009	服務人員職家衝突與情緒耗竭、工作績效的關係：組織獎酬與關懷制度的跨層次干擾效果	王翊安 ¹ 紀乃文 ²	1.實踐大學觀光管理學系 助理教授 國立中山大學人力資源管理研究所 博士生 2.國立中山大學人力資源管理研究所助理教授
	2	0038	The psychological mechanism of organizational innovation climate and employee innovative behavior	徐聯恩 ¹ 陳信宏 ²	1.國立政治大學幼兒教育研究所副教授 2.國立政治大學企管系博士候選人
	3	0054	A Moderated Mediation Model of the Relationship between Impression Management and Its Effectiveness	Pei-Chuan Mao ¹ Cheng-Chen Lin ²	1.Doctoral students, I- Shou University 2.National Pingtung University of Science and Technology
	4	0029	社會交換理論觀點下組織政治知覺、心理契約違反、員工離職傾向與群體凝聚力相關因素之研究：一個跨層次調節式中中介效果模型的驗證	張博堅 ¹ 簡睿清 ² 林桐銘 ³	1.澳門科技大學 行政與管理學院 2.育英醫護管理專科學校 國立中山大學人力資源管理研究所博士班 3.國立中山大學人力資源管理研究所博士候選
年輕學者論壇(II)	1	0035	從中西方觀點建構謙讓概念、發展量表以及驗證謙讓對職權、信任與順服之調節效果	邱燈助	國立中山大學企業管理博士
	2	0028	個人導向轉換型領導與個人建言行為之關聯性研究	史習安 梁筱芸	國立成功大學國際企業研究所
	3	0036	高績效人力資源管理系統為什麼不一定有效？探討個人未來導向價值觀差異之調節效果	許含笑 ¹ 林鈺琴 ² 錢書華 ³ 彭台光 ⁴	1.義守大學管理學院管理博士班博士候選人 2.屏東科技大學企業管理學系教授 3.台塑科騰化學有限公司人力資源經理 4.義守大學企業管理學系教授
	4	0055	組織慣性之化解：策略聯盟所引發的組織變革	虞邦祥 司徒達賢 林月雲 黃國峯	國立政治大學企業管理學系

場次	順序	編號	標題	作者	所屬機構
發表場次 人管	1	0010	從功能與象徵性架構探討雇主形象對組織人才吸引力的影響	陳怡靜 ¹ 錢國倫 ²	1.國立臺灣師範大學科技應用與人力資源發展學系 2.頂新國際集團味全食品工業股份有限公司
	2	0037	外來的和尚會敲鐘？人力資本與組織適配性之關係－以京城銀行財富管理部為例	曹瓊文 ¹ 魏郁禎 ²	1.國立台南大學經營與管理學系 2.國立台北教育大學教育經營與管理學系
	3	0040	人力資本與員工流動率的關係：組織學習流量的調節效果	廖婉鈞	國立屏東科技大學 技職教育研究所
發表場次 策略一	1	0043	家族集團金字塔股權結構與領導雙元性對代理問題的影響	蘇怡方 ¹ 鍾喜梅 ² 詹淑婷 ³	1.國立中山大學企業電子商務中心 2.義守大學企業管理學系 3.國立中山大學企業管理學系博士班
	2	0044	破繭後的美麗－聯美林業	劉韻僖 游勝宏 許炳富	國立雲林科技大學企業管理學系
	3	0060	Helping Yourself by Helping Others: A Longitudinal Study of Taxi Drivers	侯勝宗 ¹ 樊學良 ² 連婉茜 ²	1. Graduate Institute for Management of Technology, Feng Chia University 2. Graduate Institute of Technology and Innovation Management, National Chengchi University
	4	0062	創業實作建構的產業主導邏輯：以中國保健品產業為例	蔡敦浩 吳孟珍	中山大學企業管理學系

場次	順序	編號	標題	作者	所屬機構
發表場次 策略二	1	0013	The Determinants of Social Capital and Sense of Virtual Community on Knowledge Contribution in Virtual Communities	Hsin Hsin Chang ¹ Shuang-Shii Chuang ¹ Yao Chuan Tsai ¹ Cheng Joo Eng ² Kit Hong Wong ¹ Hung-Chun Su ¹	1.National Cheng Kung University 2.Min-Hwei College of Health Care Management
	2	0020	台灣中小企業成長速度之前因探討：產業環境、剩餘資源與創辦人特質	黃雅君 ¹ 林玟廷 ²	1.國立中正大學企業管理學系碩士生 2.國立中正大學企業管理學系副教授
	3	0021	創業者社會網絡行動對創新機會之影響：以創業階段為調節變數	謝如梅	國立屏東科技大學 科技管理研究所助理教授
	4	0026	Effects of Knowledge Creation on Open Service Innovation	Fu-Sheng Tsai ¹ Julia L. Lin ² Yu-Chia Chen ²	1.Cheng Shiu University 2.I-Shou University
發表場次 組織行為 一	1	0008	認知閉合需求與創業警覺性的關係：創業團隊內一致性壓力知覺的調節效果	黃瓊億 ¹ 王豫萱 ²	1.元智大學管理學院組織管理學群 2.國立政治大學企業管理學系
	2	0014	Does Job Position Moderate The Relationship Between Gender And Ethics: A Cross-Cultural Analysis	Chung-wen Chen	National Taiwan University of Science and Technology School of Management
	3	0019	心靈領導與組織變革犬儒主義之跨層次分析-以正向群體情感、心靈幸福感為中介變項	余明助 ¹ 陳婉青 ² 曾淑君 ³	1.國立台南大學行政管理學系副教授 2.國立台南大學行政管理學系博士後研究員 3.國立台南大學行政管理學系碩士
	4	0031	倫理領導與員工公民行為之關係：情感信任、道德人格的中介化調節效果的分析	莊佩茹 邱淑芬	國立台灣科技大學企業管理系

場次	順序	編號	標題	作者	所屬機構
發表場次 組織行為 二	1	0033	主管不當監督之成因探討：負面情感與心理契約違背之觀點	余明助 ¹ 梁慧玫 ² 郭嘉博 ²	1.國立台南大學行政管理系 2.國立中山大學企業管理系
	2	0034	上班時上網是利是弊？探討員工網路閒逛行為與每日工作績效的關係：員工人格特質的干擾效果	紀乃文 ¹ 賴玫君 ²	1.國立中山大學人力資源管理研究所助理教授 2.國立中山大學人力資源管理研究所碩士生
	3	0050	回饋詢求戰術與工作績效的關係：調節式中介模型的檢測	鄧卉君	國立中山大學人力資源管理研究所
	4	0063	真心或假意？情緒勞務和創新行為之關係	侯勝宗 ¹ 樊學良 ² 連婉茜 ²	1.逢甲大學科技管理研究所 2.政治大學科技管理研究所
討論場次 策略人管	1	0007	人才留任與公司獎酬之關係	蘇家興	中華大學企業管理學系
	2	0049	飯店企業社會責任對不同階層員工之影響	劉育豪 ¹ 羅尹希 ²	1.南台科技大學餐旅研究所研究生 2.南台科技大學餐旅管理系助理教授
	3	0011	台灣產業轉型跨領域人才培訓框架與實踐	李智	台灣 IBM 公司、國立中山大學
	4	0015	Evaluating Entrepreneurial Orientation and Generation Involvement on Internationalisation of Family Firms	Kai-Ping Huang ¹ Mei-Ju Chou ² Tsunghing Chung ¹	1.University of Technology, Sydney, Australia; National Yunlin University of Science and Technology 2.Department of Tourism Management, National Kaohsiung University of Applied Sciences 3. National Yunlin University of Science and

場次	順序	編號	標題	作者	所屬機構
	5	0025	台灣中藥觀光工廠創新經營策略之個案研究	劉皎潔	義守大學管理學院管理碩士在職專班
	6	0042	知識特徵對自我效能與創新行為之影響—以稅務機關為例	高瑞新 ¹ 梁慧玫 ² 蔡柏楷 ³ 簡珮瑜 ⁴	1.國立金門大學海洋與邊境管理系助理教授 2.國立中山大學企業管理系副教授 3.國立中山大學企業管理系碩士生 4.國立中山大學企業管理系博士生
	7	0048	論實作社群建立與組織核心能耐—BS補教集團之研究	蔡敦浩 李至昱	國立中山大學企業管理系
討論場次 組織行為	1	0032	家長式領導與工作投入之關係-心理擁有感、組織承諾之中介效果	江旭新 ¹ 戴興偉 ²	1.國立新竹教育大學人力資源發展研究所助理教授 2.國立新竹教育大學人力資源發展研究所研究
	2	0041	心意充滿、社會資本與人格特質對生活滿意與工作滿意的影響之研究	林子銘 蕭裕中	國立中央大學資訊管理學系
	3	0045	以溝通靈活營造信任的變革推動者—知識管理經理人工作實錄	黃靖雅 丁嫻元	中原大學企業管理研究所
	4	0046	工作壓力下組織承諾對壓力感受知覺與工作成果的探討	戴維舵 ¹ 吳雅仙 ² 周禹宏 ³	1.致理技術學院企業管理系暨服務業經營管理研究所教授 2.致理技術學院多媒體設計系副教授 3.致理技術學院服務業經營管理研究所碩士生
	5	0052	跨團隊績效之探討：以明志科技大學管設學院整合競賽團隊為例	游淑萍 ¹ 林書帆 ² 廖御婷 ² 林詠傑 ²	1.明志科技大學工業工程與管理系講師 2.明志科技大學工業工程與管理系

場次	順序	編號	標題	作者	所屬機構
	6	0057	職場不當督導、負向情感與偏差行為之整合分析研究	鍾燕宜 劉瑾恒	中臺科技大學健康暨醫療產業管理學系
	7	0061	工作壓力與工作滿意關係之研究：以情緒失調為調節變項	吳慈榕 ¹ 陳德清 ² 黃英忠 ³ 杜佩蘭 ⁴	1.國立中山大學人力資源管理研究所 2.中華郵政公司 3.國立高雄大學亞太工商管理學系 4.國立金門大學運動與休閒系
	8	0022	跨層次團隊建言氣候與員工建言行為之相關性研究	林慧菁	國立中山大學人力資源管理研究所

注意事項：

- 各場次主持暨評論人以及發表地點將於近日公告，敬請已獲接受之論文盡快回覆是否出席發表及發表人姓名，截止日期為8月23日下午17:00，以利大會安排。電子郵件附件回覆：taom.taiwan@gmail.com 或傳真至07-5254511
- 已獲接受發表之文章摘要將收錄於大會手冊中，特此通知。
- 請依下列發表規則進行準備：
 - **年輕學者論壇(70分鐘)**
每篇論文請準備約10分鐘左右發表，再由主持暨評論人進行評論與討論。
 - **發表場次(70分鐘)**
每篇論文請準備約15分鐘發表，再由主持暨評論人進行評論與討論。
 - **討論場次(70分鐘)**
每篇論文請準備約5-7分鐘發表，再由主持暨評論人帶領討論。