

大環境變遷與 組織永續的挑戰

專刊徵稿

專刊主題

不同類型的組織（包括：企業、社會企業、醫院、大專院校、等不同類型的組織）面臨來自科技、社會政治、和自然環境的衝擊漸趨挑戰。智能技術如人工智慧、區塊鏈與其應用商品和服務的崛起（例如虛擬貨幣、非同質幣 NFT、雲端計算），使得電子科技產業的版圖大幅變化，造就一些新興的商業機會與模式（例如代工廠直接銷售 ODM direct）。2020年初新冠肺炎（Covid-19）開始在全球造成威脅，雖然歐美國家已經開始邁入正常，但台灣正處於新一波的高峰期。許多組織實施在家工作（Work-From-Home），對組織員工的工作生活平衡（Work/Life Balance）造成影響，藉此也意識到組織的數位能力不足以負荷目前的需求，進而開始追求數位轉型。

2022年二月開始的烏俄戰爭也對企業造成另一波的永續挑戰，組織管理高層重新思考地緣政治的重要性。政爭衝突不僅限於歐洲大陸，也存在亞太地區，例如台海兩岸、中印邊界與中澳的對峙，都存在高度的不確定性。諸多的環境和政治上的風險迫使企業在佈局全球價值鏈時，除了經濟上比較利益的考量之外，也必須考量作業彈性與風險分散，這也讓「在地化」和「就地化」生產的聲音陸續浮現。

除了上述突發的風險之外，台灣廠商面臨的另一個迫切議題是2023年歐盟開始實施碳邊境調整機制（Carbon Border Adjustment Mechanism, CBAM），在三年的過渡期之後，進口商必須向歐盟購買「CBAM憑證」，繳交進口產品碳排放量費用，這使得要與歐盟做生意的企業，除了要開始盤查自己的碳足跡之外，也得思考如何具體的減碳以維持和增加競爭優勢。

諸多大環境的風險讓組織在思考永續經營時必須同時考量到環境、社會與公司治理上（ESG）的策略意涵。隨著聯合國倡議永續發展目標（Sustainable Development Goals, SDGs）的浪潮升高，不同業者和社會大眾也開始關注各組織的非財務性作為，使得組織在揭露和執行ESG時面臨多重挑戰。不同的評鑑機構（包括政府單位）或利害關係人（員工、供應商、客戶等）所關注的議題不見得相同，因此造成ESG間的評價不對等，使得ESG的資訊在傳遞上出現不一致的聲音，這增加各組織在處理其環境上的社會政治風險。

有鑑於近期諸多突發的大環境衝擊與國內從事永續議題的研究學者人數正在增加，因此《組織與管理》特別針對此主題徵稿，做為促進國內學者進行理論對話與研究社群發展的平台。本專刊以一般管理領域為範圍，包括組織行為與理論、人力資源管理、國際企業管理、策略管理、科技管理，誠徵具有嚴謹分析的量化實證論文、理論創新的觀念性論文或質性研究論文。此次徵稿與專刊發行，特別歡迎具有跨領域整合、實踐視角與創新研究方法的稿件。本次專刊歡迎（但不限於）以下的研究議題：



Taiwan Academy of Management

組織與管理

大環境變遷與 組織永續的挑戰

專刊徵稿

研究議題

- 組織如何偵測與辨識大環境的變動，管理高層如何詮釋變動是威脅還是機會？
- 新冠疫情對於組織的影響為何？管理者如何在相關法規的快速變動下進行運作？
- 組織實施在家工作對於員工的生產力或組織效能有何影響？
- 何種領導風格在快速變遷的環境中對組織效能比較有幫助？
- 大環境快速變動對於全球的資源重新配置、供應鏈有何影響？
- 環境不確定下的數位競爭、平台治理策略和新興商業模式為何？
- 組織執行ESG時的挑戰為何？組織如何同時應對來自環境、社會與經濟的體制邏輯？
- 不同的ESG活動與評價，帶來哪些不同的市場與非市場策略？
- 大環境變遷下，組織如何進行永續議題的內外部溝通？
- 在大環境變遷下的各種倫理議題，包含組織或企業的不端行為或道德兩難問題。

徵稿說明

專刊評審過程與論文格式請參閱

《組織與管理》網站 <https://reurl.cc/M0R7kv>

投稿請至iPress系統 <https://www.ipress.tw/J0102>



研究說明

- 分析單位：人、公司、非營利單位、政府、產業、國家、跨層次
- 研究方法不限：訪談、問卷、次級資料、模擬或模型
- 對貢獻的要求：不一定要有理論貢獻，但要有新意，有趣或攸關
- 不一定要有假說：可以是以現象的探究為文章的研究導向
(可以參考SMJ的類似文章或AMD的文章)

專刊主編

蘇威傑教授

國立政治大學國際經營與貿易學系

投稿秘訣

歡迎和主編溝通或討論文章方向，
主編會想要幫助研究者發表

重要時程

徵稿截止日期：**2023年04月30日**

預定出刊日期：2024年02月

※編輯室保有更改時程之權利



Taiwan Academy of Management

組織與管理